ЗАЯВКА

в Министерство промышленности и торговли
Пермского края на участие в конкурсе на лучшую организацию работы
по охране труда в Пермском крае

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

1. Сокращенное официальное наименование:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Телефон, факс:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Адрес электронной почты:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Вид деятельности:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель состояния условий и охраны труда | Значение | Количество баллов (заполняется представителем Министерства) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Состояние условий труда |
| 1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда(указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий, государственных и муниципальных учреждений) |  |  |
| 1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации |  |  |
| 1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)(указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) |  |  |
| 1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда [<1>](#P352)(указывается в процентах от общего числа рабочих мест) |  |  |
| 1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами(указывается в процентах от числа работников, которым положена выдача средств индивидуальной защиты по типовым нормам) |  |  |
| 2. Система управления охраной труда |
| 2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами [<2>](#P353) численности работников службы охраны труда |  |  |
| 2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников |  |  |
| 2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |
| 2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда(указывается в процентах от общего числа работников) |  |  |
| 2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива [<3>](#P354) |  |  |
| 2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля [<4>](#P355)(указывается количество выполненных мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса, и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля на год, предшествующий году проведения конкурса) |  |  |
| 2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа (указывается в процентах от общего числа работников) |  |  |
| 2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, в том числе включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям [<5>](#P356)(указывается в процентах от числа работников, которым необходимо проходить вакцинацию против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям) |  |  |
| 2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром (указывается в процентах от общего числа работников) |  |  |
| 2.10. Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по профилактике заболеваний по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой в указанной сфере работе |  |  |
| 3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 3.1. Наличие несчастных случаев на производстве [<6>](#P357) |  |  |
| 3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.6. Наличие пожаров и аварий(указывается количество пожаров, аварий) |  |  |
| 3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля(указывается количество нарушений) |  |  |
| 3.8. Наличие профессиональных заболеваний [<7>](#P358) |  |  |
| 3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры(указывается в процентах от числа работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров) |  |  |

**Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.** Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 подпись (ФИО)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

--------------------------------

<1> Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

<2> Межотраслевые нормативы утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".

<3> Постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза".

<4> Программа производственного контроля утверждена Постановлением Министерства здравоохранения Российской Федерации, Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 г. N 18 "О введении в действие санитарных правил - СП 1.1.1058-01".

<5> Национальный календарь прививок утвержден Приказом Минздрава России от 21 марта 2014 г. N 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям".

<6> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году было наличие несчастных случаев на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.

<7> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году были зарегистрированы профессиональные заболевания и производился расчет коэффициента профзаболеваемости.