Информационный материал

В соответствии с трудовым законодательством трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции.

Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику.

Если трудовой договор не был оформлен в письменной форме, но работник приступил к работе, работодатель обязан оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Характерными признаками трудовых отношений являются:

- наличие особых субъектов – работника и работодателя, которые обладают правами и обязанностями, предусмотренными трудовым законодательством;
- волевой характер трудовых отношений, так как они возникают на основе волеизъявления сторон и добровольного соглашения между работником и работодателем;
- выполнение работы по определенной должности, специальности, профессии или другой определенной соглашением сторон регулярной работы;
- личное выполнение работником трудовой функции;
- возмездный характер трудовых отношений;
- государственная и коллективная защита трудовых отношений;
- длящийся характер данных отношений;
- права и обязанности сторон трудовых отношений.
- Граждане, работающие без официально оформленных трудовых отношений, находятся в уязвимом положении.

Риски гражданина при неофициальном трудоустройстве:

- гражданин не получает заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск и соответственно не получает отпускные,
- не оплачивается листок нетрудоспособности;
- не оплачивается в полном объеме расчет при увольнении (компенсация за отпуск не будет начислена);
- не выплачиваются страховые выплаты, в случае произошедшего несчастного случая.

Граждане, работающие без оформления трудового договора, не могут подтвердить официально трудовой стаж и как следствие страховой стаж

необходимый для начисления пенсии. С их заработка не осуществляется перечисление страховых взносов на формирование страховой пенсии.

Работодатель, не оформляя трудовые отношения с работником, уклоняется от уплаты страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (единовременная в случае смерти застрахованного, ежемесячные страховые выплаты).

Бюджет муниципального образования не получает отчисления с заработной платы работника в виде налога на доходы физического лица.

Ответственность:

За уклонение работодателя от оформления трудовых отношений или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечет для работодателя административную ответственность в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей – от 5 до 10 тысяч рублей; на юридических лиц – от 50 до 100 тысяч рублей (часть 4 статьи 5. 27 КоАП).

За повторное нарушение - административный штраф на должностных лиц – дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет; на индивидуальных предпринимателей – от 30 до 40 тысяч рублей; на юридических лиц – от 100 до 200 тысяч рублей (часть 5 статьи 5.27 КоАП).