

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы Чернушинского
муниципального округа
от 28.02.2025 № 75

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодежном кадровом резерве
Чернушинского муниципального округа Пермского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о молодежном кадровом резерве Чернушинского муниципального округа Пермского края (далее – Положение) определяет порядок формирования молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края.

1.2. Цели формирования молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края:

1.2.1. поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания, их обучение, повышение квалификации;

1.2.2. эффективное использование молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере.

1.3. Задачи формирования молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края:

1.3.1. создание постоянно обновляемого кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края;

1.3.2. снижение миграции молодежи из Чернушинского муниципального округа Пермского края;

1.3.3. вовлечение молодежи в общественные процессы и процесс управления территорией Чернушинского муниципального округа Пермского края;

1.3.4. формирование Молодежного парламента в Чернушинском муниципальном округе Пермского края из членов молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края;

1.3.5. создание основы для формирования краевого молодежного кадрового резерва Пермского края.

1.4. Организаторы и координаторы формирования молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края - администрация Чернушинского муниципального округа Пермского края и Дума Чернушинского муниципального округа Пермского края (далее – Дума),

основными функциями которых являются:

1.4.1. информирование населения о проведении конкурса на включение в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края путем размещения полной и достоверной информации в сетевом издании «Официальный сайт администрации Чернушинского городского округа»;

1.4.2. проведение конкурса на включение в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края;

1.4.3. содействие в обучении и повышении квалификации лиц, включенных в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края;

1.4.4. осуществление взаимодействия с членами молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края и предприятиями, учреждениями и организациями, являющимися потенциальными работодателями.

II. Конкурсная комиссия и сроки проведения отбора

2.1. Отбор в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края осуществляется конкурсной комиссией.

В состав конкурсной комиссии могут входить:

2.1.1. глава администрации Чернушинского муниципального округа, а также сотрудники администрации Чернушинского муниципального округа Пермского края;

2.1.2. председатель Думы, а также депутаты Думы;

2.1.3. представители общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории округа;

2.1.4. лица удостоенные звания «Почетный гражданин Чернушинского муниципального округа Пермского края»

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии, а также календарный план проведения процедуры отбора в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края утверждается решением Думы.

III. Регистрация кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края

3.1. Отбор в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края осуществляется на конкурсной основе.

3.2. К кандидатам на включение в молодежный кадровый резерв

Чернушинского муниципального округа Пермского края предъявляются следующие требования:

3.2.1. возраст от 18 до 35 лет включительно;

3.2.2. опыт деятельности в общественно-политической жизни либо опыт реализации общественно значимых проектов, а также проектов в сфере экономики и производства.

3.3. Кандидат на включение в молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края самостоятельно регистрируется на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края в информационно-коммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.mkr.zsperm.ru и заполняет анкету кандидата.

3.4. Кандидат вправе выбрать лишь одно муниципальное образование, в кадровый резерв которого он желает войти.

3.5. После заполнения анкеты она оценивается по формальным критериям (возраст кандидата, заполнение всех необходимых полей, корректность представленной кандидатом информации). Если содержание анкеты отвечает установленным требованиям, она размещается на сайте.

3.6. В случае, если анкета заполнена некорректно, на адрес электронной почты, указанный кандидатом при заполнении анкеты, направляется уведомление с предложением исправить неверно заполненные пункты.

При их исправлении анкета в дальнейшем также размещается на сайте.

3.7. Кандидат на включение в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края вправе разместить в своей анкете материалы, которые в дальнейшем будут учтены конкурсной комиссией при принятии решения о включении в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края:

3.7.1. документы, свидетельствующие о достижениях в общественной, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

3.7.2. проект нормативного правового акта (закона Пермского края, нормативного акта органа исполнительной власти Пермского края, решения органа местного самоуправления), направленного на разрешение какой-либо социально-экономической или общественной проблемы Чернушинского муниципального округа Пермского края, Пермского края в целом;

3.7.3. концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, иных планово-стратегических документов.

3.8. После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет на сайте, конкурсная комиссия на своем заседании проводит отбор в состав молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края из числа лиц, чьи анкеты размещены на сайте Молодежного

кадрового резерва Пермского края.

Заседание конкурсной комиссии по отбору в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края может проходить публично, с приглашением кандидатов.

3.9. При определении победителей отбора конкурсная комиссия ориентируется на следующие качества кандидата:

- 3.9.1. опыт работы, иной трудовой деятельности;
- 3.9.2. уровень образования;
- 3.9.3. опыт общественной деятельности;
- 3.9.4. достижения в общественной, экономической, социальной сферах;
- 3.9.5. иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

3.10. Материалы, представленные кандидатом в анкете, конкурсная комиссия оценивает, основываясь на следующих критериях:

- 3.10.1. социально-экономическая значимость;
- 3.10.2. устранение пробелов и коллизий в законодательстве;
- 3.10.3. рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных бюрократических процедур);
- 3.10.4. инновационность и актуальность;
- 3.10.5 реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;
- 3.10.6. научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

IV. Подведение итогов конкурса, включение в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края

4.1. Конкурсная комиссия на своем заседании принимает решение о включении не более 40 человек из числа кандидатов в состав молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края. Решение комиссии оформляется протоколом, который подлежит направлению в адрес Законодательном Собрании Пермского края в течение пяти дней со дня принятия решения для размещения на сайте.

4.2. Список членов молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края в течение десяти дней с момента получения информации Законодательным Собранием Пермского края размещается на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края, а также доводится Думой до сведения населения Чернушинского муниципального округа Пермского края путем размещения в сетевом издании «Официальный сайт администрации Чернушинского городского округа».

4.3. Включение в состав резерва подтверждается свидетельством, которое

формируется автоматически и размещается в анкете кандидата на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края.

4.4. Администрация Чернушинского муниципального округа Пермского края и Дума оказывают содействие лицам, включенным в состав молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края, в повышении их квалификации и вовлеченности в общественные процессы путем:

4.4.1. организации обучения (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;

4.4.2. прохождения практики в органах местного самоуправления Чернушинского муниципального округа Пермского края;

4.4.3. привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов;

4.4.4. участия в общественно-консультативных институтах, консультирования в области законодательства о выборах и т.д.);

4.4.5. участия в отборе в состав молодежного парламента Чернушинского муниципального округа;

4.4.6. иных форм обучения, повышения квалификации, получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края.

4.5. Молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края является основой для формирования Молодежного кадрового резерва Пермского края.

V. Изменение состава молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края

5.1. Включение в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края и исключение из него осуществляется один раз в два года.

5.2. Решение об исключении из резерва принимается конкурсной комиссией по представлению главы Чернушинского муниципального округа и/или председателя Думы.

5.3. Граждане, состоящие в молодежном кадровом резерве Чернушинского муниципального округа Пермского края, исключаются из него конкурсной комиссией по следующим основаниям:

5.3.1. достижение возраста 36 лет;

5.3.2. письменное заявление члена молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края о его исключении;

5.3.3. представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурса;

5.3.4. наличие судимости или осуждение к наказанию по приговору суда,

вступившему в законную силу;

5.3.5. высказывание ложной, дискредитирующей информации о молодежном кадровом резерве Чернушинского муниципального округа Пермского края и его участниках.

VI. Финансирование процедуры отбора в молодежный кадровый резерв Чернушинского муниципального округа Пермского края

Финансирование мероприятий, связанных с организацией проведения отбора в состав молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края, производится за счет средств бюджета Чернушинского муниципального округа Пермского края.

УТВЕРЖДЕН
решением Думы Чернушинского
муниципального округа
от 28.02.2025 № 75

СОСТАВ
конкурсной комиссии по формированию молодежного кадрового резерва
Чернушинского муниципального округа Пермского края

Трушков Артем Васильевич	глава муниципального округа - глава администрации Чернушинского муниципального округа
Омелина Елена Егоровна	заместитель главы, администрации Чернушинского муниципального округа по социальным вопросам
Драницына Лилия Сагитовна	директор муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный молодежный центр»
Фокина Елена Анатольевна	консультант спорта и молодежной политики Управления культуры, молодежной политики и спорта администрации Чернушинского муниципального округа Пермского края.
Суфиярова Валентина Анатольевна	главный специалист отдела спорта и молодежной политики Управления культуры, молодежной политики и спорта администрации Чернушинского муниципального округа
Серебров Алексей Михайлович	председатель Думы Чернушинского муниципального округа
Мусихин Станислав Васильевич	председатель комитета по бюджету и налогам Думы Чернушинского муниципального округа

Фофанов Вячеслав Александрович	председатель комитета по социальной политике Думы Чернушинского муниципального округа
Герте Александр Александрович	председатель комитета по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству Думы Чернушинского муниципального округа
Иванов Алексей Насимович	председатель комитета по экономической политике и развитию территории Думы Чернушинского муниципального округа

УТВЕРЖДЕН
решением Думы Чернушинского
муниципального округа
от 28.02.2025 № 75

**Календарный план мероприятий
по формированию молодежного кадрового резерва Чернушинского
муниципального округа Пермского края**

№	Мероприятие	Срок
1	Утвердить Думой Чернушинского муниципального округа: - положение о молодежном кадровом резерве Чернушинского муниципального округа Пермского края; - календарный план мероприятий по формированию молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края; - состав конкурсной комиссии по формированию молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края.	28.02.2025
2	Проинформировать молодежь Чернушинского муниципального округа Пермского края о возможности включения в состав молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края.	до 06.03.2025
3	Регистрация кандидатов (размещение анкет) на сайте.	до 20.03.2025
4	Провести заседание конкурсной комиссии, принять решение об отборе в состав молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края	до 21.03.2025
5	Подвести итоги, направить решение комиссии (протокол) о персональном составе молодежного кадрового резерва Чернушинского муниципального округа Пермского края в адрес Законодательного Собрания Пермского края.	до 25.03.2025